

PROGRAMME

S'EPANOUIR EN TANT QUE COLLABORATEUR DANS LA FUSION/ACQUISITION DE SON ENTREPRISE

OBJECTIF GENERAL

Permettre aux salariés de vivre plus sereinement les changements présents dans les fusions/acquisitions d'entreprises

OBJECTIFS SPECIFIQUES ET OPERATIONNELS

Appréhender objectivement les changements
Comprendre son fonctionnement face au changement en général
Agir constructivement dans le changement

LA CONDUITE DE CHANGEMENT

Comprendre les phases de conduite du changement

Identifier ses comportements face au changement

Mettre en lumière ses freins, points bloquants et inconforts

S'approprier le changement pour lui donner du sens

CONSTRUIRE L'AVENIR

Trouver sa place dans la nouvelle organisation

Identifier les opportunités qu'offre ce changement

Se libérer des émotions négatives

Prendre de la hauteur pour dégager une vision

Etre acteur dans le changement

Méthodologie

Brainstorming, échanges de pratiques et d'expériences, mise en situation, listes des faits marquants, fleur des attentes, exercices sur les freins, représentation de positionnement, visualisation, table des transformations

Formateur

Anais VERRANDO, Ingénieure des Ressources Humaines, Psychologue Social & du Travail

Coût

2800€
Net de taxes

Durée

2 jours
(14h)

Public visé

Tout public

Pré-requis

Aucun

Modalité d'évaluation

Des acquis de la formation : évaluation formative tout au long de la formation et questionnaire à la fin. Remise d'un certificat de réussite. Évaluation à 6 mois.
De la satisfaction : à chaud à la fin de la formation et à froid (6 mois)

Lieu

Intra entreprise

Dates

A définir

Accessibilité

En cas de handicap, nous signaler vos besoins

Délai d'accès

48h puis 30j de délai estimé

Contact

contact@avancerrh.com